



СТЕПНЕНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ЗАПОРІЗЬКОГО РАЙОНУ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ
СОРОК ЧЕТВЕРТА ЧЕРГОВА СЕСІЯ ДЕВ'ЯТОГО СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

22 березня 2024 року

№ 8

Про затвердження Програми зайнятості на території
Степненської територіальної громади на 2024 -2026 роки

Відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення», постанови Кабінету Міністрів України від 10.09.2008 №839 «Про порядок організації та проведення оплачуваних громадських робіт», керуючись п.22.ч.1.ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Степненська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості на території Степненської територіальної громади на 2024 -2026 роки (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з планово-бюджетних питань, соціального захисту та законності.

Сільський голова



Вячеслав ЛЮБИМЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням сільської ради
від 22.03.2024 № 8

ПРОГРАМА
зайнятості населення Степненської територіальної громади
Запорізького району Запорізької області
на 2024-2026 роки

I. Стан соціально-економічного розвитку.

Реформування економіки, збільшення темпів виробництва, удосконалення системи оподаткування, зменшення дебіторської та кредиторської заборгованості суттєво впливає на стан економічного розвитку територіальної громади та зайнятості населення.

На території сільської ради майже вся земля знаходиться в оренді, що дало змогу забезпечити виконання сільського бюджету та надало нові робочі місця для незайнятого населення територіальної громади.

Збільшення надходжень до сільського бюджету свідчить про покращення розвитку економіки. Економічна активність, що спостерігається на території сільської ради зумовила незначне зростання життєвого рівня населення сільської ради, свідченням чого є ріст середньомісячної заробітної плати.

II. Мета Програми

Мета програми - забезпечення реалізації державної політики зайнятості та соціального захисту населення від безробіття на території Степненської територіальної громади, надання соціальних послуг незайнятому населенню та забезпечення фінансування видатків на цю мету з різних джерел.

Основні завдання програми:

- удосконалення форм та методів співпраці між виконкомом Степненської сільської ради, роботодавцями, службою зайнятості на території здійснення повноважень ради;
- сприяння продуктивній вільно обраній зайнятості населення, спрямованій на підвищення його життєвого рівня;
- забезпечення розширення видів оплачуваних громадських робіт та зростання обсягів залучення них місцевих безробітних;
- підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці шляхом професійного навчання перенавчання та підвищення кваліфікації.

III. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Удосконалення форм та методів співпраці між виконкомом сільської ради, роботодавцями та службою зайнятості на території здійснення повноважень ради;

-сприяння продуктивній вільнообраній зайнятості населення, спрямованій на підвищення його життєвого рівня;

- регулювання та детінізація ринку праці, сприяння зайнятості населення, посилення соціального захисту від безробіття;

- сприяння створенню робочих місць, розширенню сфери прикладання праці та збільшенню обсягів працевлаштування незайнятого населення, яке мешкає на території здійснення повноважень сільською радою, на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі за сприяння дотацій на створення роботодавцями додаткових робочих місць;

- сприяння розвитку підприємницької ініціативи серед безробітних, які проживають на території; здійснення повноважень сільської ради, та забезпечення їх зайнятості

шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності;

- забезпечення розширення видів оплачуваних громадських робіт та зростання обсягів залучення до них місцевих безробітних.

Джерела фінансування програми: кошти місцевого бюджету, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонду), інші, які передбачені чинним законодавством.

IV. Основні тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку території та розвитку ринку праці

Одним з основних напрямків роботи щодо реалізації Програми є підвищення ефективності наданих соціальних послуг, організація індивідуальної, адресної роботи з безробітними, орієнтованої на кінцевий результат – працевлаштування, забезпечення пріоритетності надання гарантій зайнятості громадянам із соціально-вразливих категорій населення.

Основними завданнями Програми є:

сприяння зайнятості населення, зниження рівня безробіття;

збереження наявних та створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;

забезпечення регулювання та детінізації ринку праці, сприяння зайнятості населення, посилення його соціального захисту від безробіття;

приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність із потребою роботодавців

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

забезпечення соціального захисту населення від безробіття;

координація діяльності органів виконавчої влади щодо виконання завдань та заходів цієї програми.

Програму розроблено із врахуванням досвіду формування та реалізації аналогічних програм у минулі роки, сучасної ситуації у сфері зайнятості населення, законодавчих та нормативно-правових актів з питань реформування ринку праці, заходів цільових комплексних програм, які передбачають вирішення проблем зайнятості окремих категорій населення та певних її аспектів.

Основні розділи та показники Програми розроблені, виходячи з прогнозованих параметрів соціально-економічного розвитку міста, базуються на статистичних даних, розрахунках і прогнозах щодо ринку праці, а також, на пропозиціях структурних підрозділів виконкому, міськрайонного центру зайнятості населення, профспілкових організацій міста, керівників підприємств міста, громадських організацій щодо стабілізації ситуації у сфері зайнятості населення (таблиці 1,2,3,4).

Таблиця 1. Основні характеристики території, на якій здійснює повноваження Степненська сільська рада

Основні демографічні характеристики Степненської територіальної громади станом на 01 січня 2024 р.

Чисельність населення – всього (осіб)	5014
в т.ч. працездатного віку	3037
пенсіонери	1290
з них одинокі, які потребують догляду	11
діти дошкільного віку	99
діти шкільного віку	790
У 2023 році:	
народилось	11
померло	83
Кількість дворів	2700
Багатодітних родин	48

Таблиця 2. Перспективи розширення сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць

Назва підприємства, установи, організації	Планується створити робочих місць усього	У розрізі професій, спеціальностей	У т.ч. з джерел фінансування :					Інші
			Кошти ПОУ	Інвестиції	У т.ч. іноземні	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття		
Разом	50			-	-			50
У т.ч.								
I. Юридичними особами	50							

Таблиця 3. Працевлаштування безробітних центром зайнятості на вільні та новостворені робочі місця

Працевлаштування	Особи	Термін виконання		
		2024	2025	2026
На вільні та новостворені робочі місця – всього	25	I-IV кв	I-IV кв	I-IV кв
в т.ч.				
- з компенсацією роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску	5	I-IV кв	I-IV кв	I-IV кв

4. Організація громадських робіт

Джерела фінансування	Кількість учасників робіт, безробітних			Перелік об'єктів та видів робіт	Розрахункова потреба в коштах (тис. грн.)			Термін виконання
	2024	2025	2026		2024	2025	2026	
	Кошти сільської ради	4	4		4	Благоустрій	52,0	
Кошти підприємств	0	0	0	-	0	0	0	
Кошти фонду	5	5	5	Благоустрій	40,0	50,0	60	2022-2024 р.р.
Разом	9	9	9	-	92,0	110,0	128,0	-

V. Очікувані результати, ефективність програми

З метою повернення безробітних громадян до активної трудової діяльності протягом 2024-2026 років передбачається урізноманітнити профорієнтаційні послуги для цільових груп населення і окремих громадян, спрямовуючи зусилля на формування активної позиції в питаннях зайнятості, осмислений вибір напрямків професійної діяльності, підвищення престижу робітничих професій.

Пріоритетними напрямками в реалізації державної політики у сфері зайнятості населення міста будуть:

сприяння зайнятості населення, зниження рівня безробіття та зменшення його тривалості, підвищення економічної активності населення;

збереження існуючих ефективних робочих місць та створення нових з належними умовами та гідною оплатою праці;

підвищення якості робочої сили;

повернення незайнятих громадян до економічно доцільної діяльності, всебічне заохочення до легальної зайнятості;

популяризація серед населення переваг і перспектив національного ринку праці та вжиття конкретних заходів, спрямованих на підвищення мотивації до праці, особливо з робітничих професій;

детінізація відносин у сфері зайнятості.

Важливим елементом в реалізації Програми на наступні роки є цілеспрямована професійна орієнтація молоді, спрямована на формування серед учнівської молоді системи цінностей, побудованої на позитивній мотивації до праці, отримання робочої професії, відродження соціального статусу робітника у суспільстві у формі різноманітних заходів.

VI. Фінансове забезпечення реалізації Програми

Фінансування заходів Програми щодо організації громадських робіт здійснюється відповідно до діючого законодавства пропорційно рівними частинами за рахунок коштів сільського бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

№ п/п	Напрями використання коштів	Загальний фонд, тис.грн.		
		2024 р.	2025 р.	2026р.
1.	Фінансування організації громадських робіт	52,0	60,0	68,0

До фінансування заходів програми також можуть бути залучені і інші джерела, відповідно до чинного законодавства.

VII. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2024-2026 роки

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання
1. Вивчати потреби роботодавців у трудових ресурсах. Здійснювати аналіз ринку праці.	Виконавчі органи Степенської сільської ради.	2024 – 2026 роки.
2. Разом із соціальними партнерами проводити зустрічі з керівниками підприємств, у тому числі дистанційно, всіх форм власності з питань збереження трудових колективів, створення нових робочих місць, недопущення порушення законодавства при звільненні працівників, своєчасної виплати заробітної плати, додержання законодавства при оформленні трудових відносин, легалізації оплати праці тощо..	Виконавчі органи Степенської сільської ради, Запорізький обласний центр зайнятості.	2024 – 2026 роки.
3. Забезпечити ефективне	Виконавчі органи	2024 – 2026 роки.

співробітництво органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, профспілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян.

4. Сприяти поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру..

5. Вживати комплекс організаційногосподарських заходів спрямованих на погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях міста та недопущення її виникнення в подальшому.

6. Здійснювати аналіз (анкетування) стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу

Степненської сільської ради, Запорізький обласний центр зайнятості.

Виконавчі органи
Степненської сільської ради, Запорізький обласний центр зайнятості. 2024 – 2026 роки.

Виконавчі органи
Степненської сільської ради, Запорізький обласний центр зайнятості. 2024 – 2026 роки.

Виконавчі органи
Степненської сільської ради, Запорізький обласний центр зайнятості. 2024 – 2026 роки.

Секретар сільської ради



Анжела РЯБОКОНЬ